

Presseinformation 06. August 2024

KOMSA startet maßgeschneidertes Empowerment Programm für Berufseinsteiger

- **KOMSA startet ein neues Empowerment Programm, um Auszubildende und dual Studierende auf die Arbeitswelt vorzubereiten.**
- **Das Programm konzentriert sich auf die Entwicklung und Bewertung von sechs Zukunfts-Kernkompetenzen.**
- **Mit der KOMSA Young Talent Academy und dem Top Performance Award positioniert sich KOMSA als Top-Ausbildungsbetrieb in der Region.**

In einer sich schnell wandelnden Arbeitswelt ist es entscheidend, dass Berufseinsteiger optimal vorbereitet sind. KOMSA reagiert auf diese Herausforderung mit einem neuen, maßgeschneiderten Empowerment Programm.

Mit diesem innovativen Programm fördert und entwickelt KOMSA seine Auszubildenden und dual Studierenden während ihrer Ausbildungszeit. Ziel ist es, sie optimal auf die sich ständig verändernden Rahmenbedingungen der BANI-Welt (Brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible) vorzubereiten.

Förderung von sechs Kernkompetenzen

Das Programm zielt ab auf die Entwicklung und Bewertung von sechs zentralen Zukunfts-Kompetenzen.

Katrin Haubold, Chief People Officer von KOMSA, betont: „Seit rund 30 Jahren bilden wir bei KOMSA junge Menschen aus. Von Anfang an war es uns ein Anliegen, die Ausbildung qualitativ hochwertig und nachhaltig zu gestalten und dabei die besten Voraussetzungen für den Einstieg ins Berufsleben zu schaffen. Mit unserem neuen Empowerment Programm heben wir unsere Ausbildung auf ein neues Niveau: Der Pfad vom Klassenzimmer oder Hörsaal zum Arbeitsplatz ist entscheidend. Wir investieren mit unserer hausinternen **KOMSA Young Talent Academy** und dem **Top Performance Award** gezielt in anwendbares Praxiswissen. Neben Wissen sind in der Arbeitswelt von heute und morgen Selbstwirksamkeit und Resilienz maßgeblich, um leistungsfähig und gleichzeitig gesund zu bleiben“

KOMSA Young Talent Academy

Die KOMSA Young Talent Academy ergänzt und vertieft Lerninhalte aus Berufsschule und Studium praxisnah über alle 3 Ausbildungs-/Studienjahre. Jeder Young Talent erhält ein auf seine Richtung passendes Curriculum mit dem Ziel einen attraktiven Arbeitsplatz bei KOMSA zu erhalten. Wir arbeiten ausschließlich mit internen Referenten – vom Fachexperten bis zum Vorstand.

Top Performance Award als Anreiz und Auszeichnung

Mit dem Top Performance Award setzt KOMSA ein klares Zeichen für nachhaltige Ausbildung und gezielte Persönlichkeitsentwicklung. Alle Auszubildenden und dual Studierenden, die es schaffen, alle sechs Kompetenzen anhand eines ausgefeilten Bewertungsrahmens nachweisen zu können, erhalten die Auszeichnung zum Top Performer. Damit macht KOMSA potenzielle Leistungsträger sowohl für den eigenen Bedarf als auch für die Arbeitswelt von morgen sichtbar.

Investition in die Zukunft

Mit dem Empowerment Programm investiert KOMSA in die Zukunft von jungen Menschen und trägt dazu bei, dass sie den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt gewachsen sind. KOMSA setzt damit ein starkes Zeichen für die Förderung von Talenten und deren nachhaltige Entwicklung.

Presseinformation 06. August 2024

Über KOMSA

Die KOMSA-Gruppe ist der größte Vertriebs-, Marketing- und Dienstleistungspartner für globale Telekommunikationsmarken in Deutschland. Die Unternehmensgruppe vertritt über 200 Technologiepartner und hat Zugang zu über 20.000 Handelspartnern. Der Kooperation aetka haben sich über 2.000 Fachhändlern angeschlossen. Die Unternehmensgruppe vermietet zudem mobile Geräte an Unternehmen und die öffentliche Hand. Die KOMSA Logistik wurde mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem Deutschen und dem Europäischen Logistik-Preis. Die KOMSA AG hat sich 2023 mit der Westcoast-Gruppe zusammengeschlossen.

Wir geben Ihnen gern weitere redaktionelle Informationen:

KOMSA

Presseteam
Komsa Allee 1
09232 Hartmannsdorf
Tel.: 03722/713-750

Internet:

www.komsa.com

e-Mail:

presse@komsa.com